Coordinamento e motivazione

Cosa dicono i professionisti di laboratorio

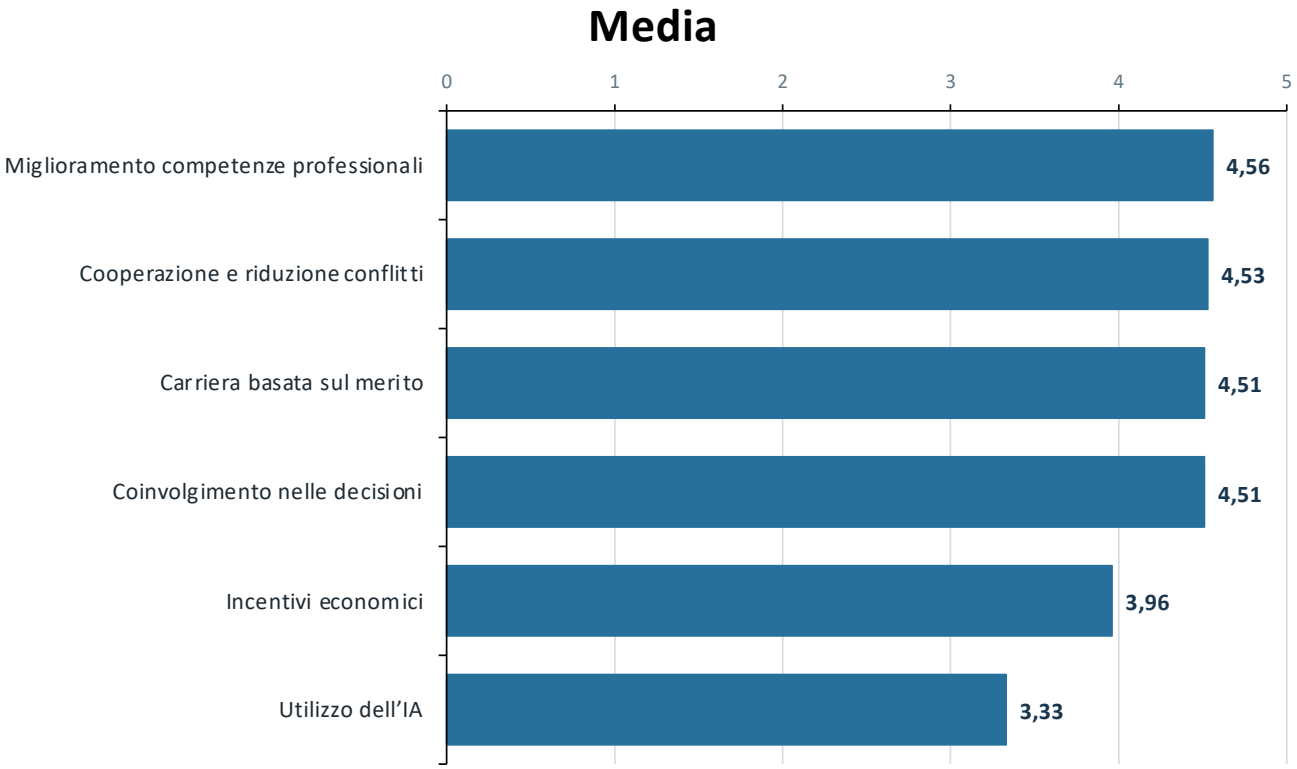
SIBioC · Rimini · 30 settembre 2026

Antonello Zangrandi

655 risposte

Che cosa motiva maggiormente?

I fattori con i punteggi più elevati non sono prioritariamente economici



Il dato chiave

Crescita professionale, cooperazione, meritocrazia e partecipazione precedono gli incentivi economici.

Indagine SIBioC, n=655

Motivazione e leadership: due fotografie diverse

Motivazione personale

3,43 / 5

50,8% alta (4–5)
19,7% bassa (1–2)

Soddisfazione per il diretto responsabile

2,88 / 5

≈38% negativa
34,5% positiva

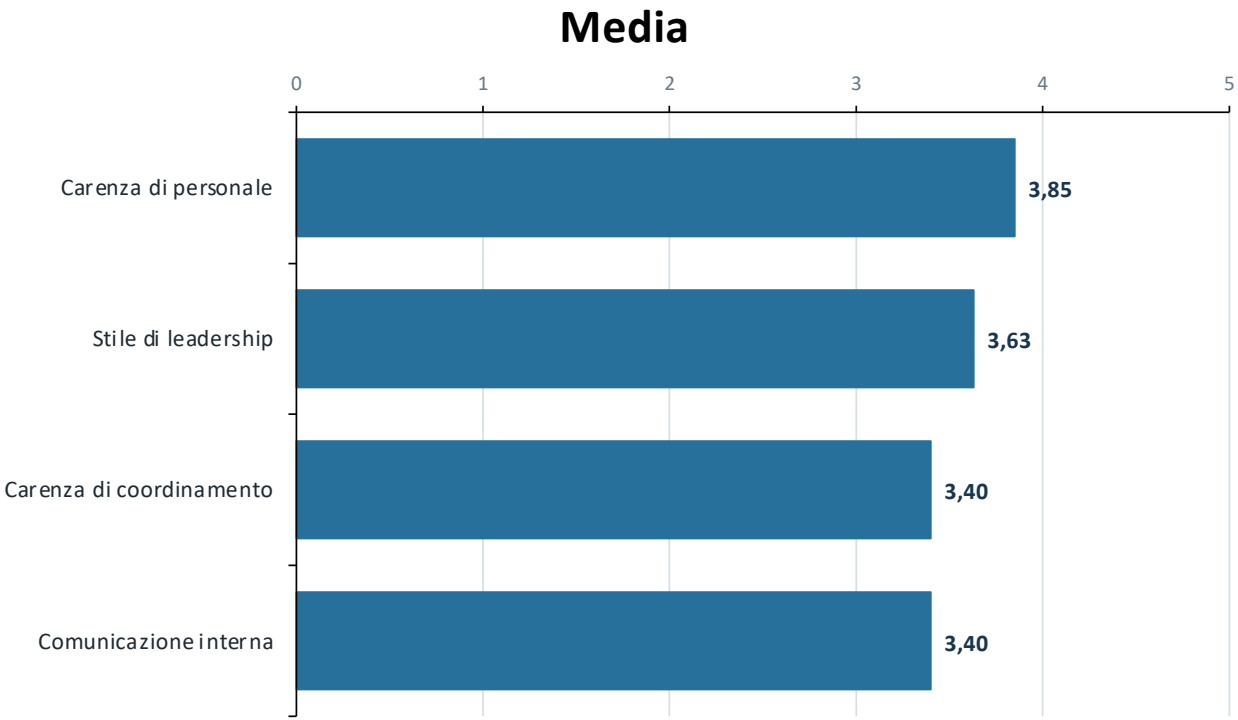
Le persone risultano più motivate di quanto siano soddisfatte del modo in cui vengono gestite.

Nota: associazione positiva e statisticamente significativa tra soddisfazione per la leadership e motivazione (Spearman ρ=0,580; p<0,001).

Indagine SIBioC, n=655

Quali sono i problemi del laboratorio?

Il primo riguarda le risorse; i successivi il funzionamento dell'organizzazione



1

RISORSE

Carenza di personale

3

ORGANIZZAZIONE

Leadership
Coordinamento
Comunicazione

Le risorse sono decisive. Ma non esauriscono il problema.

Indagine SIBioC, n=655

Conclusioni

ORGANIZZAZIONE

Scopo
Risultati
Livelli di servizio

TECNOLOGIA

AI e innovazione
Competenze professionali
Integrazione

GUIDA

Persone e responsabilità
Capacità manageriale
Orientamento ai risultati

Il management, attraverso l'organizzazione, trasforma risorse e competenze in risultati e servizi.