



RI.FOR.MA.

Ricerca e **F**ormazione per il
Management

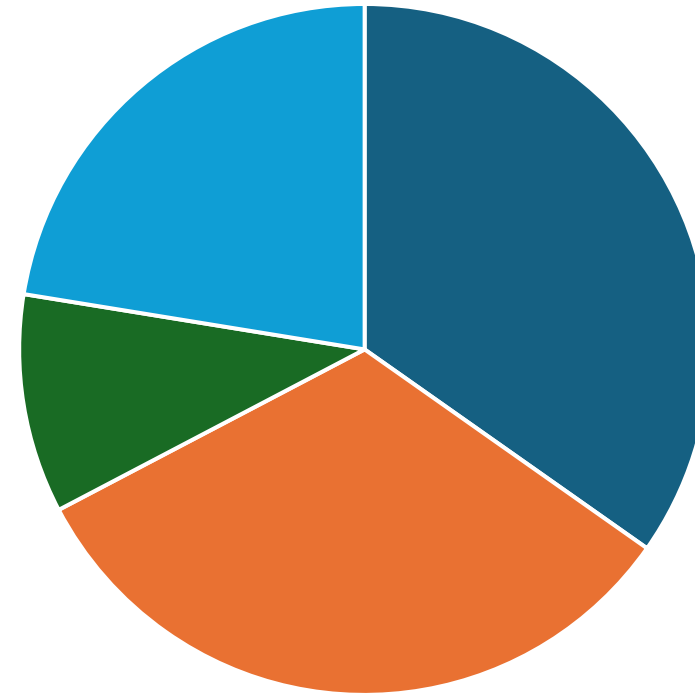
I FATTORI DETERMINANTI LA MOTIVAZIONE DEI PROFESSIONISTI SANITARI

Parma, 14 giugno 2025

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEL CAMPIONE

Macro-area	Frequenza	Freq. Perc
Nord-ovest	251	34,76%
Nord-est	235	32,55%
Centro	74	10,25%
Sud e Isole	162	22,44%
TOTALE	722	100%

*Il campione è **distribuito in maniera omogenea** in tutte le macro-aree geografiche del Paese, secondo divisioni ISTAT*



■ Nord-ovest ■ Nord-est ■ Centro ■ Sud e Isole

ALTRE STATISTICHE DESCRITTIVE

Ruolo manageriale	FREQ.	FREQ. PERC.
Con ruolo manageriale	304	42,11%
Senza ruolo manageriale	418	57,89%
TOTALE	722	

*Il campione è ben distribuito fra chi possiede un **ruolo manageriale** e chi non lo possiede*

Ruolo Ricoperto	FREQ.	FREQ. PERC.
Medico di ospedale	482	66,759%
Medico di prevenzione	19	2,632%
Medico di servizio territoriale	68	9,418%
Medico in altro servizio	8	1,108%
MMG (Medico di Medicina Generale)	19	2,632%
PLS (Pediatra di Libera Scelta)	2	0,277%
Altro	124	17,175%
TOTALE	722	

*La maggioranza dei rispondenti occupa il ruolo di «**Medico di Ospedale**», seguito da «Medico di Servizio Territoriale». Chi ha espresso «Altro», è comunque un medico*

Genere		
Maschile	332	45,98%
Femminile	390	54,02%
TOTALE	722	

*Il campione è **omogeneamente** distribuito fra genere maschile e femminile*

DOMANDE DEL QUESTIONARIO

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

**Media
risposte**

Incentivi economici	3,84	8
Miglioramento compet. Cliniche	4,26	5
Miglioramento compet. Manageriali	3,77	9
Progressione di carriera per merito	4,45	3
Org. che limita conflitti e promuove integraz.	4,49	2
Coinvolgimento su decisioni	4,54	1
Coinvolgimenti nel determinare obiettivi	4,01	7
Chiarezza e trasparenza ruoli organizz.	4,32	4
Disponibilità tecnologica	4,16	6

DOMANDE DEL QUESTIONARIO

Indicare su una scala da 1 a 5 il tuo livello di soddisfazione sul modo in cui il tuo diretto responsabile, se esiste, gestisce l'unità in cui operi. (1 molto scarso; 5 molto alto).

Media						2,65
Mediana						3,00
Moda						3,00
St. Dev.						1,24
N/A Freq.						140
N/A Freq. %						19,39%
	<i>1 = molto scarso</i>	2	3	4	<i>5 = molto alto</i>	
Freq. %	19%	17%	21%	17%	6%	
Freq. Cumul.	19%	37%	58%	75%	81%	

*Oltre il 50% dei rispondenti si ritiene mediamente **poco o per nulla soddisfatto***

DOMANDE DEL QUESTIONARIO

Identifica quali fra le seguenti politiche (di Stato e/o Regioni) possono incrementare la tua motivazione. Scegli le due più rilevanti.

MASSIMO 2 RISPOSTE

1	Incremento retribuzione	436	30,75%
9	Attività extra-aziendali	34	2,40%
5	Retribuzione collegata a performance	156	11,00%
3	Stage nazionali/internazionali	173	12,20%
7	Libertà di auto-organizzazione	93	6,56%
2	Limitare attività amministrative	212	14,95%
6	Incrementare supporto amministrativo	96	6,77%
8	Attività di ricerca	48	3,39%
4	Criteri più meritori per ruoli manageriali	170	11,99%
TOTALE		1418	100,00%

DOMANDE DEL QUESTIONARIO

Identifica quali fra le seguenti politiche aziendali possono incrementare la tua motivazione scegli le due più rilevanti

MASSIMO 2 RISPOSTE

Merito nella progressione di carriera	281	19,76%
Incremento competenze cliniche	125	8,79%
Riduzione oneri burocratici	220	15,47%
Sistemi di valutazione delle mie performance	35	2,46%
Incentivi economici	262	18,42%
Limitazione conflitti e favorire cooperaz.	134	9,42%
Chiarezza e trasparenza nelle indicazioni	71	4,99%
Incremento competenze manageriali	52	3,66%
Meritocrazia per sviluppo di carriera	180	12,66%
Stabilità negli aspetti programmatici	62	4,36%
TOTALE	1422	100,00%

ANALISI INTRECCiate

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

CON Vs. SENZA RUOLO MANAGERIALE

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

Con ruolo manageriale?	Sì	No	Differenza
Incentivi economici	3,67	3,97 -	0,29
Miglioramento compet. Cliniche	4,12	4,37 -	0,26
Miglioramento compet. Manageriali	4,07	3,56	0,51
Progressione di carriera per merito	4,49	4,43	0,06
Org. che limita conflitti e promuove integraz.	4,40	4,55 -	0,15
Coinvolgimento su decisioni	4,61	4,49	0,11
Coinvolgimenti nel determinare obiettivi	4,29	3,81	0,48
Chiarezza e trasparenza ruoli organizz.	4,41	4,26	0,16
Disponibilità tecnologica	4,18	4,15	0,04

Poche sostanziali differenze, ma significative
su: «*miglioramento competenze manageriali*» e «*Coinvolgimento nel determ. obiettivi*»

ANALISI INTRECCiate

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

AREA GEOGRAFICA

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

Area geografica	Nord-ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole	VAR
Incentivi economici	3,79	3,87	3,58	4,01	0,03173
Miglioramento compet. Cliniche	4,23	4,21	4,08	4,48	0,02707
Miglioramento compet. Manageriali	3,80	3,74	3,91	3,72	0,00697
Progressione di carriera per merito	4,34	4,46	4,49	4,60	0,01159
Org. che limita conflitti e promuove integraz.	4,38	4,47	4,46	4,69	0,01793
Coinvolgimento su decisioni	4,48	4,57	4,42	4,64	0,00939
Coinvolgimenti nel determinare obiettivi	3,97	4,01	4,01	4,09	0,00242
Chiarezza e trasparenza ruoli organizz.	4,26	4,39	4,15	4,41	0,01483
Disponibilità tecnologica	4,20	3,96	4,03	4,46	0,05010

Pressoché nessuna variabilità per area geografica

ANALISI INTRECCiate

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

GENERE

Quanto i seguenti elementi sono determinanti per te nel generare motivazione (1 =poco determinante; 5 = molto determinante)?

Genere	Maschile	Femminile	Differenza
Incentivi economici	3,89	3,80	0,09
Miglioramento compet. Cliniche	4,20	4,32 -	0,11
Miglioramento compet. Manageriali	3,72	3,82 -	0,09
Progressione di carriera per merito	4,43	4,47 -	0,04
Org. che limita conflitti e promuove integraz.	4,41	4,56 -	0,15
Coinvolgimento su decisioni	4,51	4,56 -	0,06
Coinvolgimenti nel determinare obiettivi	4,09	3,95	0,14
Chiarezza e trasparenza ruoli organizz.	4,25	4,39 -	0,14
Disponibilità tecnologica	4,17	4,15	0,02

Nessuna differenza significativa