

LEADERSHIP E VALUTAZIONE



On Demand

Da alcuni anni le aziende sanitarie sono interessate da un profondo processo di sviluppo organizzativo stimolato e orientato dal nuovo assetto normativo, contrattuale e dall'evoluzione dello scenario ambientale. Questo cambiamento, che si caratterizza per intensità, rilevanza e profondità, implica un ridisegno degli assetti organizzativi e degli strumenti di gestione in sintonia con la strategia aziendale; una modifica di abitudini maturate e consolidate all'interno di un contesto "burocratico" poco orientato ai risultati, (anche se ricco di opportunità individuali); una necessaria, anche se graduale, qualificazione della cultura organizzativa privilegiando una diffusa focalizzazione verso le seguenti dimensioni orientamento al servizio e al cliente (efficacia), attenzione all'utilizzo delle risorse (efficienza). Diventa di fondamentale importanza impostare un nuovo processo di valutazione del personale che privilegi un sistema di valutazione orientato alla crescita e sviluppo delle risorse umane, introduca un sistema di gestione per obiettivi e valorizzi il ruolo dei responsabili coinvolti nel processo.

A chi ci rivolgiamo

Tutte le figure che sono direttamente interessate nel processo di valutazione; più in particolare chi ha un ruolo attivo nel processo di valutazione delle performance (direttori su Struttura Complessa, direttori di dipartimento, direttori di struttura semplice, coordinatori e responsabili).

Obiettivi

Processo di Assegnazione degli obiettivi:

- dal Budget agli Obiettivi Individuali
- Modalità di assegnazione degli obiettivi individuali e di valutazione oggettiva degli stessi
- Processo di valutazione del personale e strumenti di valutazione.

Docenti

I docenti sono docenti esperti delle tematiche sia interni che professionisti esterni all'Università di Parma

DURATA E COSTI

- 🕒 **Il corso viene progettato in base alle esigenze della singola azienda articolandolo in 4 giornate**